

Zarządzenie nr 7/2026
Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie
z dnia 5 lutego 2026 r.

w sprawie zmiany Procedury Antydyskryminacyjnej
w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W *Procedurze Antydyskryminacyjnej w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie*, stanowiącej załącznik do Zarządzenia nr 3/2022 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie z dnia 10 stycznia 2022 r. w sprawie wprowadzenia *Procedury Antydyskryminacyjnej w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Chełmie (z późn. zm.)*, wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 2 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) mediacja - rozumie się przez to dobrowolny, poufny i nieformalny proces dochodzenia przez strony do rozwiązania konfliktu, prowadzony w obecności bezstronnej i neutralnej osoby mediatora. Mediacja ma na celu stworzenie stronom warunków umożliwiających osiągnięcie dobrowolnego porozumienia (ugody).”;

2) po § 8 dodaje się § 8a w brzmieniu:

„§ 8a

Mediacja

1. W ramach postępowania wstępnego Koordynator, a w przypadku postępowania wyjaśniającego Komisja Antydyskryminacyjna, może zaproponować przeprowadzenie mediacji. Przeprowadzenie postępowania mediacyjnego, jest możliwe również na pisemny wniosek zgłaszającego lub sprawcy niepożądanego zachowania.
2. Skierowanie sprawy do mediacji odbywa się za dobrowolną, pisemną zgodą zgłaszającego oraz osoby wskazanej jako sprawca niepożądanego zachowania.
3. Rektor Uczelni, na wniosek Koordynatora ds. antydyskryminacji bądź przewodniczącego Komisji Antydyskryminacyjnej, wyznacza mediatora spośród pracowników PANS w Chełmie, posiadających odpowiednie przygotowanie merytoryczne. Mediacje mogą być też prowadzone przez mediatora spoza Uczelni, który posiada wpis na listę stałych mediatorów.
4. Mediacja kończy się porozumieniem mediacyjnym (ugodą) lub informacją o braku porozumienia mediacyjnego.

5. Prace Koordynatora oraz Komisji zostają zawieszone na czas trwania postępowania mediacyjnego.
6. Po zakończeniu mediacji protokół z mediacji, zawierający informację o zawarciu ugody lub jej braku, mediator niezwłocznie, po zakończeniu mediacji przekazuje odpowiednio Koordynatorowi lub przewodniczącemu Komisji.
7. Protokół z mediacji podpisuje pracownik, który dokonał zgłoszenia, osoba wskazana jako sprawca naruszeń oraz mediator.
8. Przez podpisanie protokołu z mediacji, w którym ujęto informację o zawartej ugodzie, pracownik, który złożył zgłoszenie wyraża tym samym zgodę na umorzenie postępowania.”.

§ 2

Tekst jednolity *Procedury Antydyskryminacyjnej w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie*, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie

prof. ucz. dr Beata Fałda

