



## OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:  
WBS2663123



Stanowisko:	<b>Pracownik do zbioru jabłek i gruszek</b>
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy zbiorze i sortowaniu jabłek i gruszek – praca wykonywana w pozycji stojącej na zewnątrz.
Liczba etatów:	4 – preferowana grupa osób, pary
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	<b>Holandia</b>
Email:	<a href="mailto:info@seasonalwork.nl">info@seasonalwork.nl</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą jabłek i gruszek na obszarze 16 ha oraz dodatkowo uprawą gruszek na obszarze 7 ha na innej działce w odległości 7 km od firmy.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - prowincja Gelderland - Altforst
--------------	--

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	<b>Mile widziane doświadczenie przy zbiorach, w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie, sadownictwie.</b>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski – preferowany	Komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność w wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna. Gotowość do pracy w różnych warunkach pogodowych. Mile widziane prawo jazdy kat. B.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	12,12 - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy:	Określony – 04 września – 31 października

<i>(nieokreślony/ określony)</i>	
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 48, 6 dni w tygodniu, w zależności od warunków atmosferycznych i potrzeb - od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 18.00, w sobotę w godz. 7.00 - 12.00, niedziela wolna od pracy
Data rozpoczęcia:	od 4 września - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w pełni wyposażonym i umeblowanym mieszkaniu (pokoje 2- osobowe) na terenie farmy - z aneksem kuchennym, łazienką i toaletą - koszt ponosi pracownik - 80 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Wifi). Do dyspozycji jest również w mieszkaniu lodówka, zamrażarka, pralka, pościel, dostęp do Internetu.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 33,88 Euro tygodniowo. Praca w większości wykonywana jest na miejscu i nie ma potrzeby dojazdu - w razie potrzeby do dyspozycji pracowników <b>w celu dojazdu do pracy</b> udostępniane są <b>bezpłatnie</b> 2 rowery i samochód służbowy (10 minut), aczkolwiek. Możliwość również bezpłatnego korzystania z samochodu służbowego w celu zrobienia zakupów. Przyjazne środowisko pracy.

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty <i>(list motywacyjny, CV itp.):</i>	<b>CV</b>
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>Język angielski/polski</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty: <i>(do pracodawcy/ doradcy EURES)</i>	<b>Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku</b>
<b>Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)</b>	<b>email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do zbioru jabłek i gruszek_ Altforst</b>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Tel. 85 74 97 244 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	14.08.2023
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	30.09.2023

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta*

pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

- Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
- Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).